



---

# Strategie für die Entwicklung des Mädchen- und Frauenfußballs

Teilnahme am DFB-Assistprogramm

# VORWORT



Als Vorstandsmitglied und Beauftragte für Frauen- und Mädchenfußball des Landesfußballverbandes freue ich mich sehr, dass der Frauen- und Mädchenfußball in Mecklenburg-Vorpommern in den letzten Jahren eine positive Entwicklung genommen hat. Dies hängt zum jetzigen Zeitpunkt in der Regel eng mit dem großen Engagement einzelner Personen zusammen, die sich für den weiblichen Fußball einsetzen. Wir wollen den positiven Trend weiter fortsetzen, dort, wo es nötig ist, Überzeugungsarbeit leisten und nicht zuletzt immer weiter antreiben.

Dafür haben wir mit tatkräftiger Unterstützung des Deutschen Fußball-Bundes im Jahr 2023 im Rahmen des DFB-Assist eine Strategie zur Entwicklung des Frauen- und Mädchenfußballs erarbeitet. Die verantwortliche, aus Ehren- und Hauptamt bestehende Projektgruppe, hat vier Handlungsfelder abgesteckt. In diesen wurden Ziele bis 2030 definiert und Maßnahmen zum Erreichen der Ziele festgelegt.

Durch eine gezielte Förderung und Unterstützung seitens des LFV, der Kreise und der Vereine können und müssen die Strukturen im Frauen- und Mädchenfußball weiter verbessert werden. Nur so kann die erforderliche Nachhaltigkeit erzeugt werden. Mit Hilfe des DFB-Assist und der entwickelten Strategie wollen wir genau hier ansetzen. Durch die Umsetzung der einzelnen Maßnahmen sollen kurz-, mittel- oder aber langfristig mehr Akteure für den weiblichen Bereich gewonnen, die Sichtbarkeit des Frauen- und Mädchenfußballs erhöht sowie ein flächendeckender Spielbetrieb in allen Altersklassen geschaffen werden.

Doch eines ist klar: Nur gemeinsam lassen sich die selbst gesteckten Ziele bis 2030 erreichen!

---

# SCHWERPUNKTE DER STRATEGIE

1. Mehr Akteure
2. Flächendeckende Spielangebote
3. Sichtbarkeit
4. Optimierte Strukturen



---

# MEHR AKTEURE



# MEHR AKTEURE

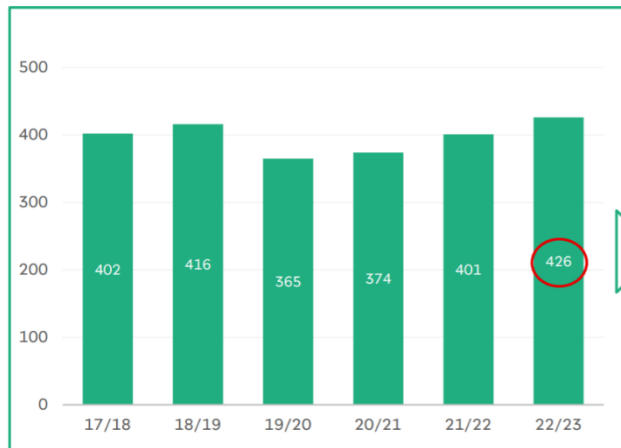
## ZIEL: WIR ERHÖHEN DIE ANZAHL DER AKTEURE IM FRAUEN- UND MÄDCHENFUSSBALL

	Handlungsziele	2023	2026	2030
1	Wir gewinnen 25% mehr qualifizierte Trainer*innen, die eine Mädchen- oder Frauenmannschaft trainieren, bis 2030.	68		85
2	Wir qualifizieren 25% mehr Trainerinnen bis 2030.	147		184
3	Wir vervierfachen die Anzahl der Schiedsrichterinnen bis 2030.	30	60	120
4	Bis 2030 sind 7% der registrierten Spieler*innen weiblich.	1.450		2.200
5	In jedem LFV-Organ sitzt ab 2026 mindestens eine Frau.	3		9
6	Wir gewinnen mehr Ehrenamtliche für die Mitarbeit in Verbandsstrukturen.			

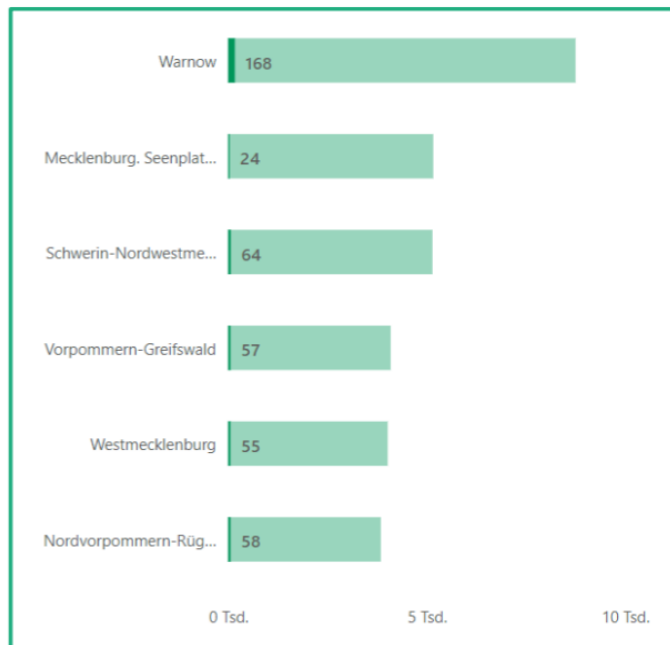
# MEHR AKTEURE

## SPIELERINNEN LFV MV (FRAUEN) PROZENTUAL NACH K/FV

Aktive Frauen



Frauen nach Gebiet (Saison 22/23)



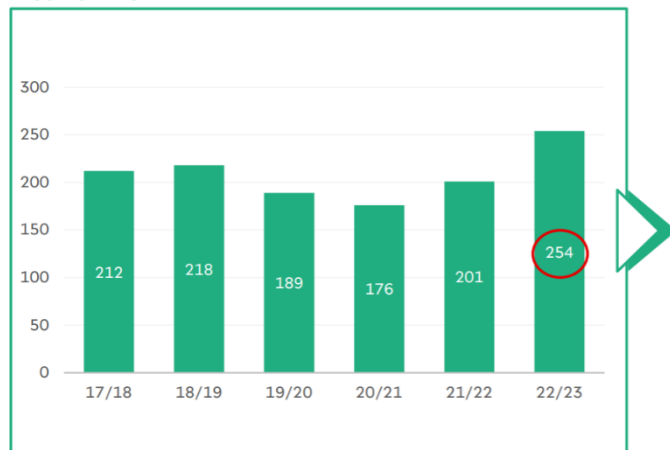
Dunkelgrün = weiblicher Anteil

Hellgrün = Gesamtanzahl männlich und weiblich

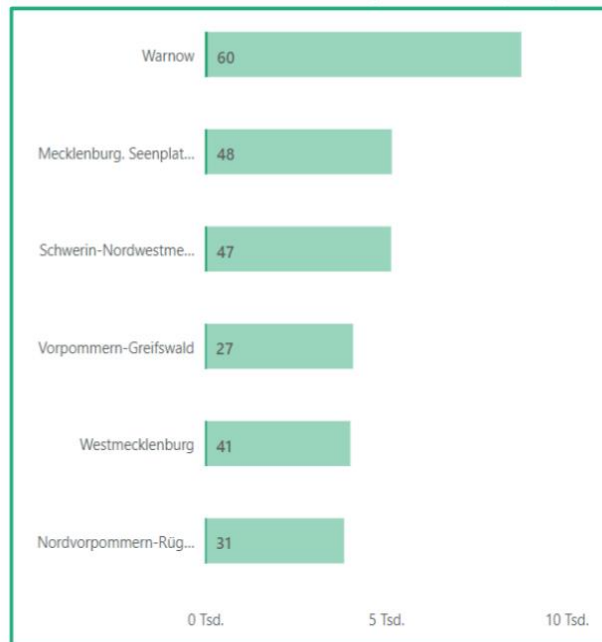
# MEHR AKTEURE

## SPIELERINNEN LFV MV (D-JUNIORINNEN) PROZENTUAL NACH K/FV

D-Juniorinnen



D-Juniorinnen nach Gebiet (Saison 22/23)

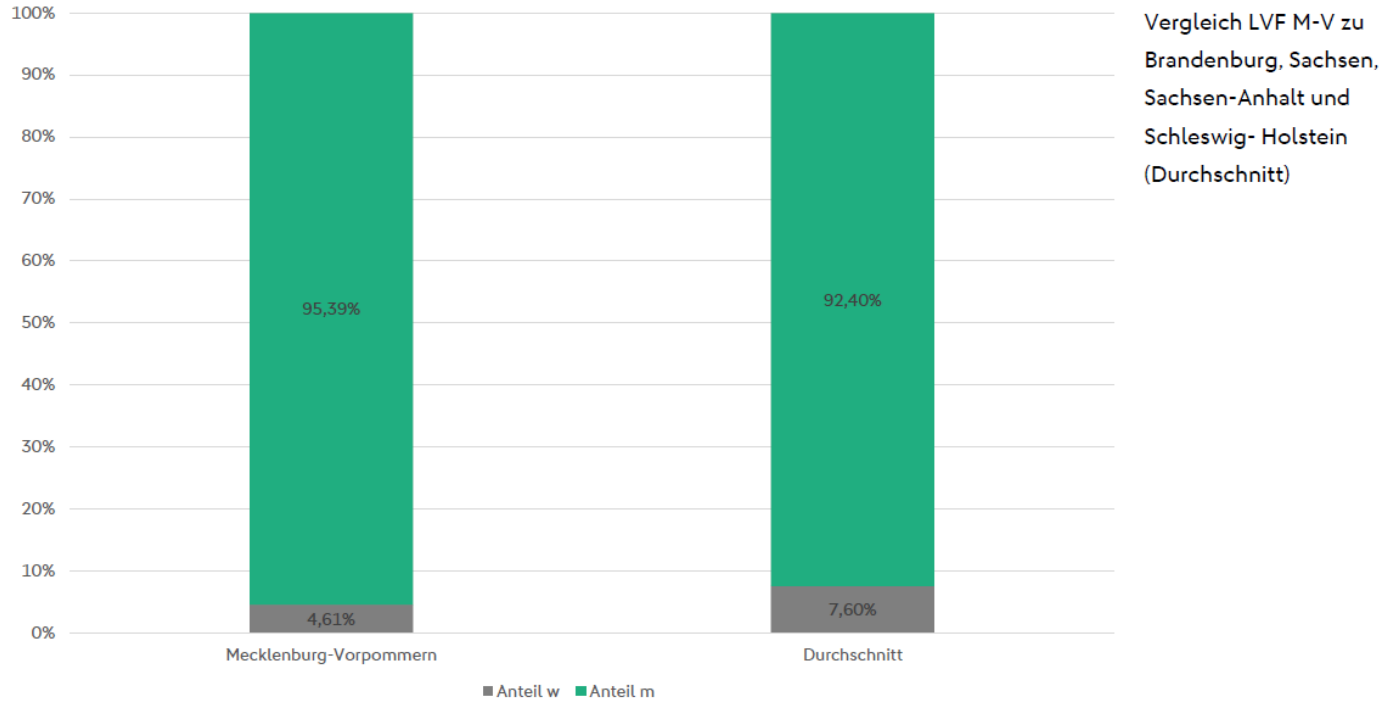


Dunkelgrün = weiblicher Anteil

Hellgrün = Gesamtanzahl männlich und weiblich

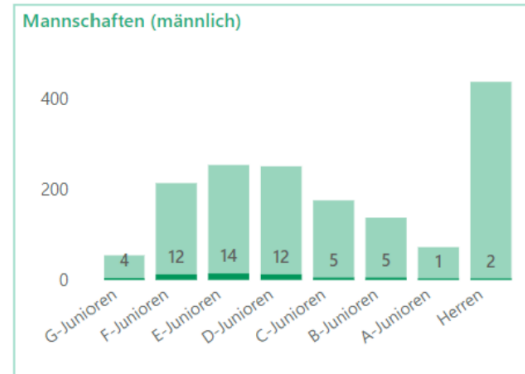
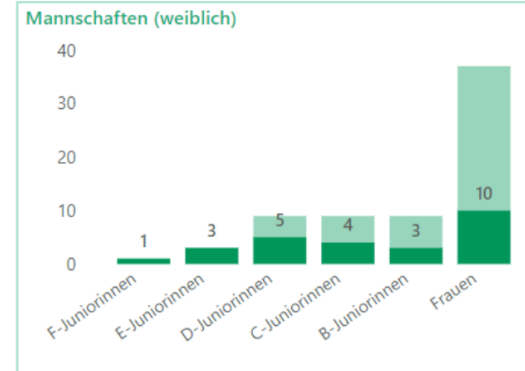
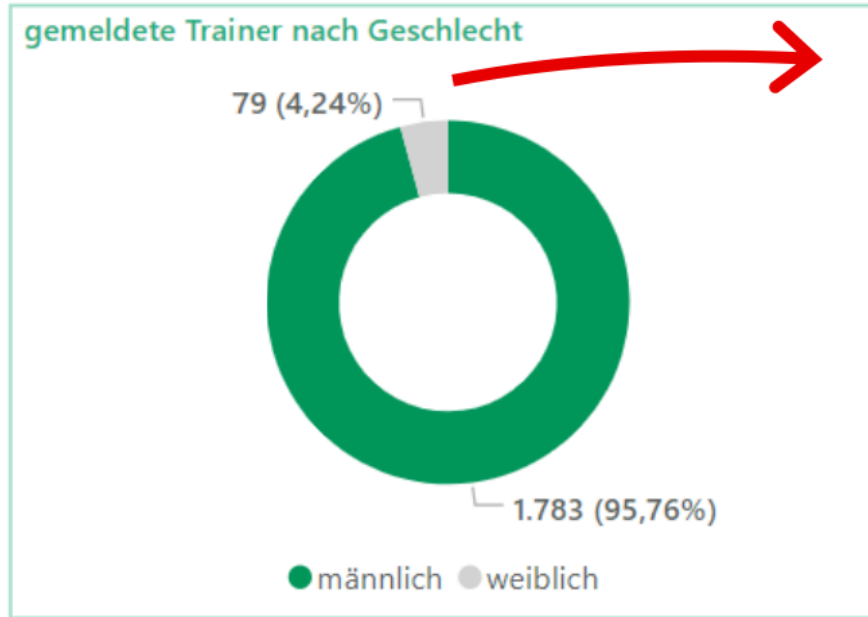
# MEHR AKTEURE

## ANTEIL SPIELERINNEN LFV MV IM VERGLEICH MIT ANDEREN LFV



# MEHR AKTEURE

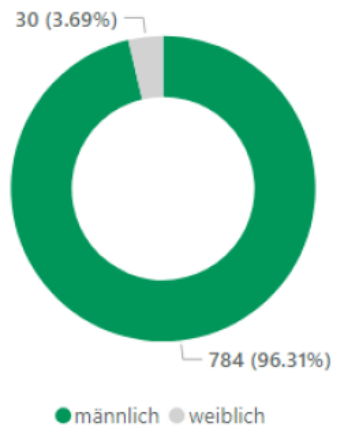
## GEMELDETE TRAINER\*INNEN NACH GESCHLECHT



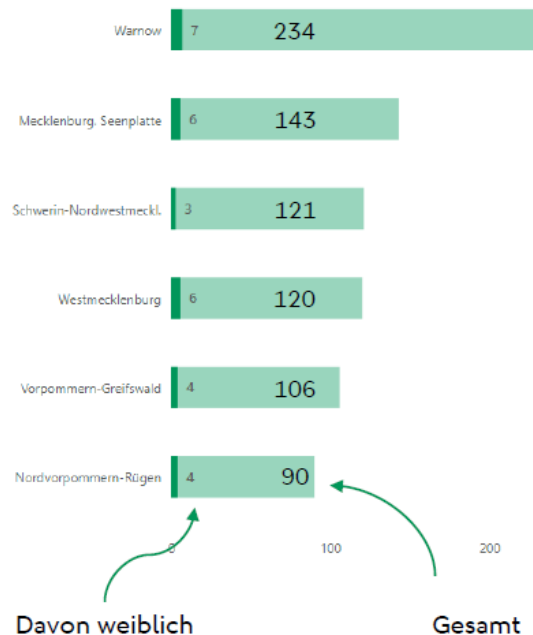
# MEHR AKTEURE

## SCHIEDSRICHTERINNEN LfV MV – PROZENTUALER ANTEIL

Aktive Schiedsrichter\*innen (LV)

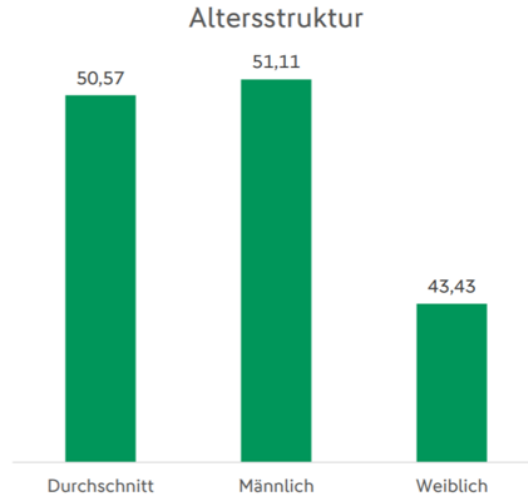
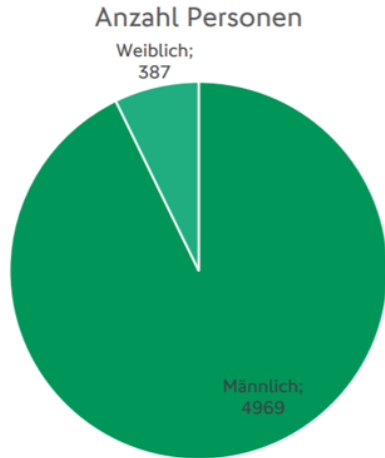


Aktive Schiedsrichter\*innen nach Gebiet



# MEHR AKTEURE

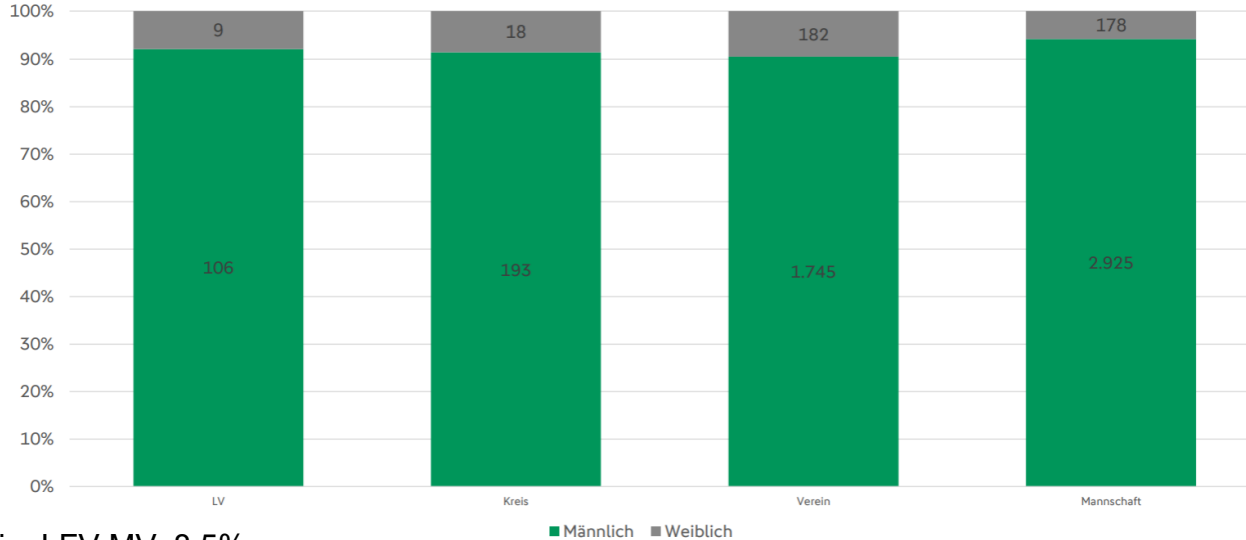
## FUNKTIONÄR\*INNEN NACH GESCHLECHT UND ALTER



- Gemeldete Funktionärinnen im LFV MV: 7,6%

# MEHR AKTEURE

## FUNKTIONÄR\*INNEN NACH GESCHLECHT UND FUNKTIONSEBENE



- Funktionärinnen im LFB MV: 8,5%
- Funktionärinnen in den K/FV: 9,3%
- Funktionärinnen im den Vereinen: 10,4%
- Funktionärinnen im Mannschaften: 6,1%

- Strategie Mädchen- und Frauenfußball / Handlungsziele und Maßnahmen



---

# MEHR AKTEURE // MASSNAHMEN

## ZIEL: WIR ERHÖHEN DIE ANZAHL DER AKTEURE IM MÄDCHEN- UND FRAUENFUSSBALL I

- Aktive Einbeziehung von talentierten Trainerinnen in LFV-Maßnahmen.
- Einsatz von Referent:innen die eine Mädchen- oder Frauenmannschaft trainiert haben in der Trainer:innenausbildung.
- Gezieltes Einsetzen von weiblichen Schiedsrichterinnen bei Mädchen- und Frauenspielen.
- Aktive Ansprache zur Gewinnung von neuen Schiedsrichterinnen.
- Gewinnung und Sensibilisierung von Paten für Schiedsrichterinnen.



---

# MEHR AKTEURE // MASSNAHMEN

## ZIEL: WIR ERHÖHEN DIE ANZAHL DER AKTEURE IM MÄDCHEN- UND FRAUENFUSSBALL II

- Durchführung von Schiedsrichterinnen-Only Lehrgängen.
- Durchführung von 6 dezentralen Tagen des Mädchenfußballs pro Jahr.
- Ausbau der Struktur der Perspektivteams (ehem. Kreisteam).
- Umsetzung von kreisübergreifenden Mädchenfußballturnieren und sukzessive Übertragung in die Vereinsarbeit.
- Identifikation von potentiellen Kandidatinnen.



---

# MEHR AKTEURE // MASSNAHMEN

## ZIEL: WIR ERHÖHEN DIE ANZAHL DER AKTEURE IM MÄDCHEN- UND FRAUENFUSSBALL III

- Heranführung von Kandidatinnen an die Arbeit in Organen.
- Durchführung eines Leadership Programmes bis 2026.
- Einbeziehung der Kampagne #FUSSBALLundDU.
- Durchführen von E-/F-Turnierrunden organisiert durch den LFV M-V (AG Kinder und Jugend) und sukzessive Übergabe an die Vereine bis 2030.



---

# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

ZIEL: WIR ERHÖHEN DIE MÖGLICHKEIT ZIELGRUPPENGERECHTEN FUßBALL ZU SPIELEN

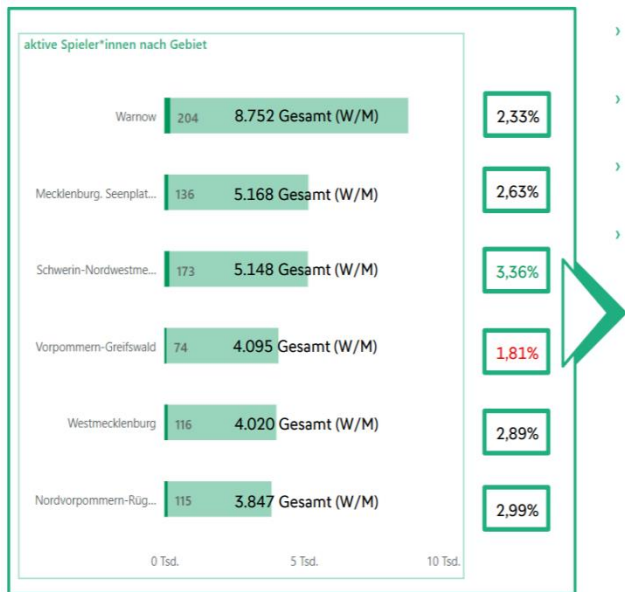
	Handlungsziele	2023	2026	2030
1	Bis 2030 bieten wir einen regelmäßigen Spielbetrieb im D- bis B-Juniorinnen Bereich auf Landesebene an.			
2	Bis 2030 ist die Frauen-Verbandsliga mit 12 Teams besetzt.	9	10	12
3	Wir haben in allen Regionen mit Städten über 10.000 Einwohnern mindestens 2 Juniorinnen Teams, die am regelmäßigen Spielbetrieb teilnehmen.	7	15	21
4	Wir haben in allen Regionen mit Städten über 10.000 Einwohnern mindestens 2 Frauen Teams, die am regelmäßigen Spielbetrieb teilnehmen.	10	15	21



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## SPIELERINNEN LfV MV PROZENTUAL NACH K/FV

### Nachwuchs



### Frauen



- In Warnow und Vorpommern-Greifswald spielen weniger Mädchen als Frauen Fußball.

# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## SPIELERINNEN LFV MV - ENTWICKLUNG NACH K/FV

### ALLGEMEIN

- › Ø weiblicher Frauenanteil der aktiven Spieler\*innen: 1,95%
- › Ø weiblicher Mädchenanteil der aktiven Spieler\*innen: 2,67%
- › In 4/6 Kreisen spielen mehr Mädchen als Frauen

### Pfeile:

Tendenz Entwicklung  
im Vergleich zur  
Saison 17/18

#### WARNOW

- › Höchste Anzahl an aktiven Spielerinnen (243 Frauen sowie 204 Mädchen)
- › Höchster Anteil an Frauen im Vergleich zur Gesamtanzahl aller (2,78%)
- › Es spielen mehr Frauen als Mädchen in Warnow Fußball



#### MECKL. SEENPLATTE

- › Niedrigster Anteil an Mädchen im Vergleich zur Gesamtanzahl (1,01%)
- › Weiblicher Anteil aller Junioren\*innen unter dem Ø von LFVMV
- › Zahl aller aktiven Spielerinnen im Vergleich zur Saison 17/18 gesunken



#### SCHWERIN- NORDWEST.

- › Höchster Anteil an Mädchen im Vergleich zur Gesamtanzahl (3,36%)
- › Es spielen mehr Mädchen als Frauen in Schwerin-Nordwest. Fußball
- › Zahl der aktiven Juniorinnen im Vergleich zur Saison 17/18 gestiegen



#### VORPOMMERN - GREIFSWALD

- › Niedrigster Anteil an Mädchen im Vergleich zur Gesamtanzahl (1,81%)
- › Zahl der aktiven Frauen im Vergleich zur Saison 17/18 gesunken
- › Es spielen mehr Frauen als Mädchen in Vorpommern-Greifswald Fußball



#### WEST- MECKLENBURG

- › Weiblicher Anteil aller Junioren\*innen über dem Ø von LFVMV
- › Zahl der aktiven Frauen im Vergleich zur Saison 17/18 gesunken
- › Es spielen mehr Mädchen als Frauen in Westmecklenburg Fußball



#### NORDVORP.- RÜGEN

- › Weiblicher Anteil aller Junioren\*innen über dem Ø von LFVMV
- › Zahl der aktiven Frauen im Vergleich zur Saison 17/18 gestiegen
- › Es spielen mehr Mädchen als Frauen in Nordvorpommern-Rügen Fußball



---

# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE // MASSNAHMEN

## WIR ERHÖHEN DIE MÖGLICHKEIT ZIELGRUPPENGERECHTEN FUßBALL ZU SPIELEN I

- Bis 2030 Rückkehr zum Großfeldspielbetrieb, B-Juniorinnen. (Min. Norweger-Modell)
- Synchronisierung des Rahmenterminkalenders, männlich zu weiblich aber auch weiblich untereinander.
- Etablierung klarer Spielstrukturen, D-Juniorinnen Kleinfeld, C-Juniorinnen 9er Feld und B-Juniorinnen Großfeld mit Norweger-Modell.
- Durchführung von 9er Feld Turnieren für B-/C-Juniorinnen.
- Durchführung von 9er Feld Turniere bis 2026, danach 11er Feld Turniere, zusätzlich zum regulären Spielbetrieb.



---

# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE // MASSNAHMEN

## WIR ERHÖHEN DIE MÖGLICHKEIT ZIELGRUPPENGERECHTEN FUßBALL ZU SPIELEN II

- Schaffung eines Kommunikations- und Umsetzungsplans.
- Durchführung einer Analyse, Darauf basierende Vereinsberatung über die DFB-Clubberater, Durchführung von LFV-Stammtische, und systematische Begleitung der Vereine im FuM.
- Erstellung eines Handlungsleitfadens für die Vereine.
- Bewusster Einsatz der Maßnahmen Kreisteam und Tage des Mädchenfußballs, sowie weitere Maßnahmen in den Schwerpunkt Regionen.



---

# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE // MASSNAHMEN

## WIR ERHÖHEN DIE MÖGLICHKEIT ZIELGRUPPENGERECHTEN FUßBALL ZU SPIELEN III

- Durchführung einer Analyse, Darauf basierende Vereinsberatung über die DFB-Clubberater, Durchführung von LFV-Stammtische, und systematische Begleitung der Vereine im FuM.
- Erstellung eines Handlungsleitfadens für die Vereine.
- Schaffung eines Netzwerkes für Schwerpunktregionen.



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

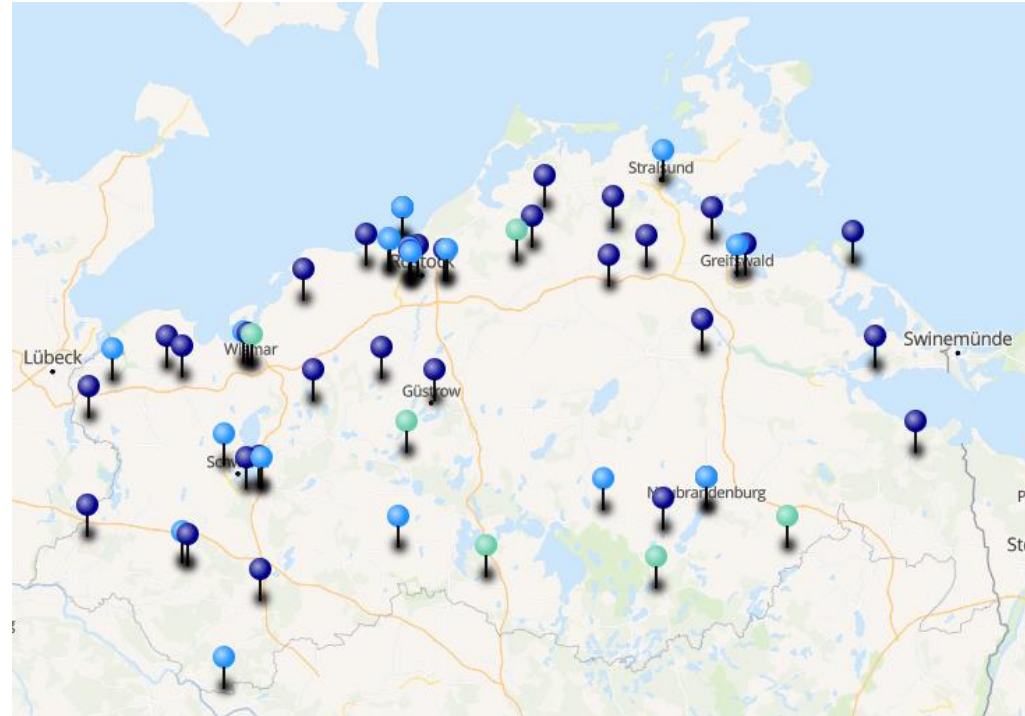
## VEREINE MIT MÄDCHEN- UND FRAUENFUSSBALL 2023/24



Perspektivteams LFV

Mädchenteams

Frauentteams



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## SCHWERPUNKTREGIONEN BIS 2030



Perspektivteams LFV

Mädchenteams

Frauenteams

Region mit +10.000  
Einwohnenden: bis 2030 mit  
je

- 2 Juniorinnenvereine und
- 2 Frauenteams

Teamzahl halten

Teamzahl verdoppeln

Große Städte ohne MuF





# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

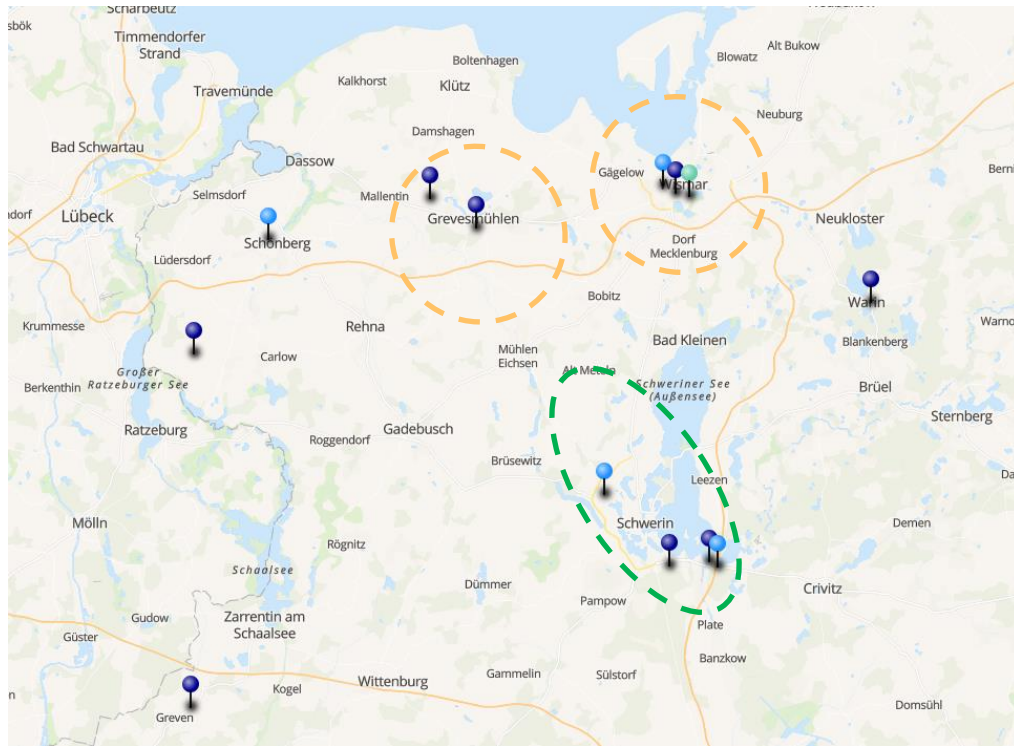
## ENTWICKLUNGSSCHWERPUNKT KfV SCHWERIN-NORDWESTMECKLENBURG

Bis 2030:

Regionen:

Grevesmühlen:  
+ 2 Juniorinnenteams,

Wismar:  
+ 1 Juniorinnenteam  
+ 1 Frauenteam



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## ENTWICKLUNGSSCHWERPUNKTE KfV MECKLENBURGISCHE SEENPLATTE

Bis 2030:

Regionen:

Demmin:

+ 2 Juniorinnenteams,  
+ 2 Frauenteam

Neubrandenburg:

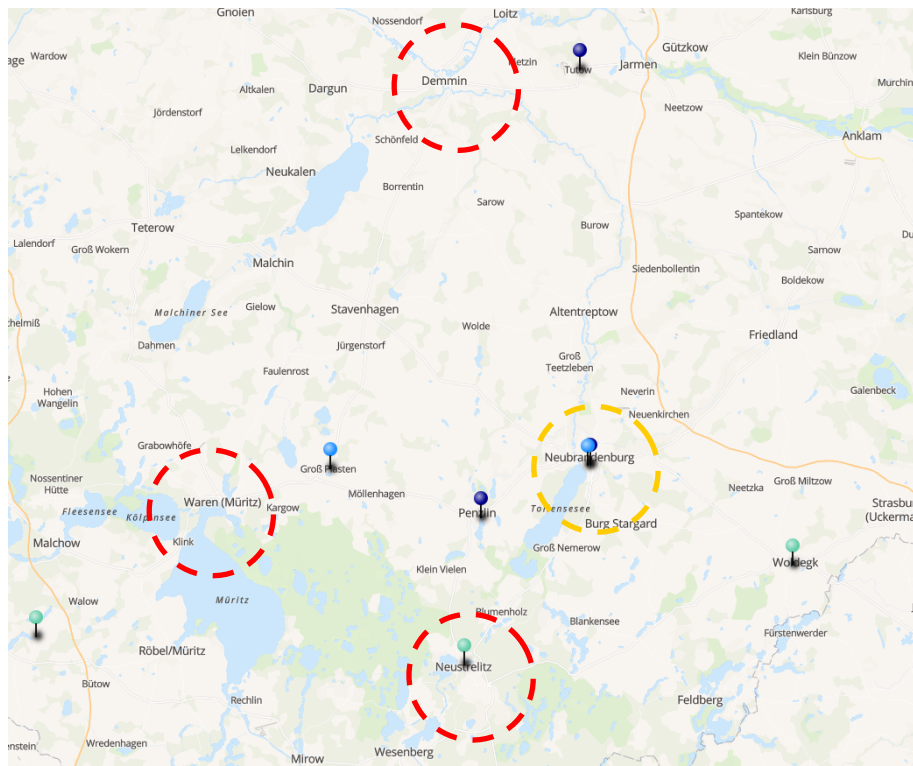
+ 1 Juniorinnenteam,  
+ 1 Frauenteam

Neustrelitz:

+ 2 Frauenteam,  
+ 2 Juniorinnenteams

Waren:

+ 2 Frauenteam,  
+ 2 Juniorinnenteams



# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## ENTWICKLUNGSSCHWERPUNKTE FV VORPOMMERN-GREIFSWALD

Bis 2030:

Regionen:

Anklam:

- + 2 Juniorinnenteams,
- + 2 Frauenteam

Greifswald:

- + 1 Juniorinnenteam,
- + 1 Frauenteam

Pasewalk:

- + 2 Frauenteam,
- + 2 Juniorinnenteam

Wolgast:

- + 2 Frauenteam,
- + 2 Juniorinnenteam





# FLÄCHENDECKENDE SPIELANGEBOTE

## ENTWICKLUNGSSCHWERPUNKTE WESTMECKLENBURG

Bis 2030:

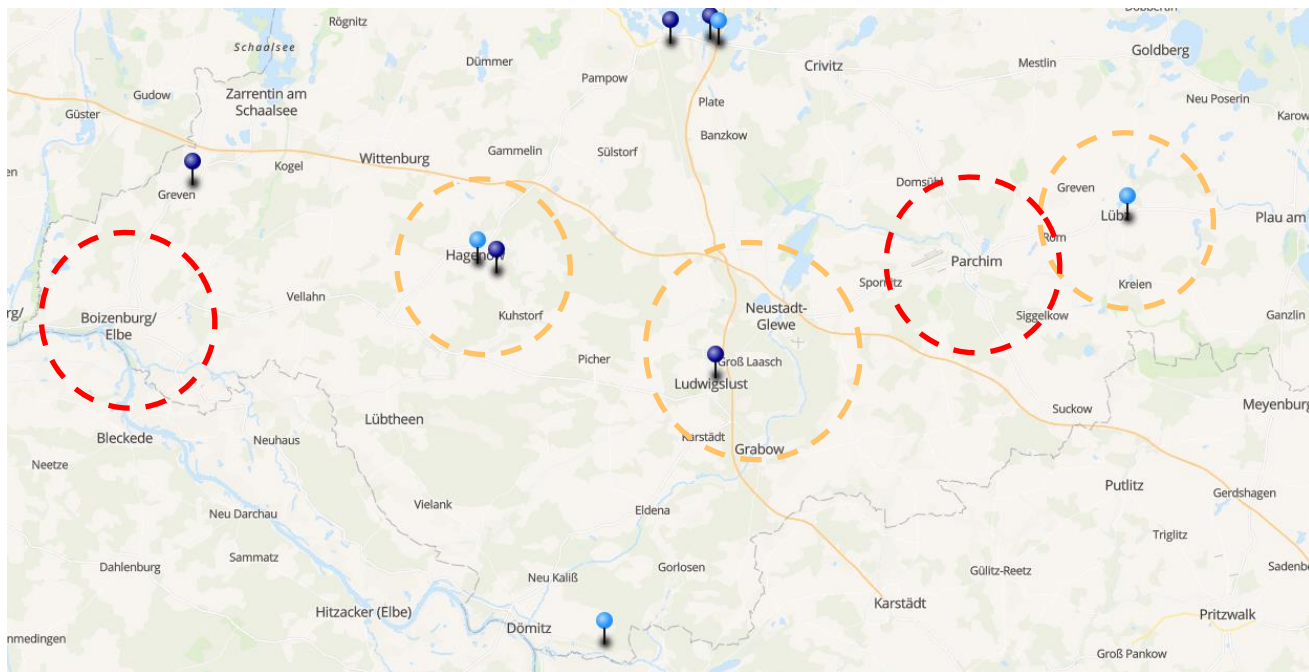
Regionen:

Boizenburg/Elbe:  
+ 2 Juniorinnenteams,  
+ 2 Frauentams

Hagenow + Lübz:  
+ 1 Juniorinnenteam  
+ 1 Frauenteam

Ludwigslust:  
+ 2 Juniorinnenteams  
+ 1 Frauenteam

Parchim:  
+ 2 Juniorinnenteams,  
+ 2 Frauentams



---

# SICHTBARKEIT



# SICHTBARKEIT

ZIEL: ERHÖHUNG DER SICHTBARKEIT AUF ALLEN EBENEN.

	Handlungsziele
1	Der LFV, die Kreise und Vereine bauen die mediale Berichterstattung aus.
2	Frauen- und Mädchenfußball ist bei möglichst vielen Veranstaltungen rund um den Amateurfußball präsent.
3	Sensibilisierung für eine genderneutrale Ansprache in Schrift, Bild und Wort.



---

# SICHTBARKEIT // MASSNAHMEN

## ERHÖHUNG DER SICHTBARKEIT AUF ALLEN EBENEN I

- Die Ansprechpartner;innen der Kreise und des LFV werden auf den entsprechenden Internetauftritten benannt.
- Stetige Analyse und zeitgemäße Anpassung der Social-Media-Kanäle des LFV
- Schaffung eines wiederkehrenden Logos und Hashtags zur begleitenden Kommunikation.



---

# SICHTBARKEIT // MASSNAHMEN

## ERHÖHUNG DER SICHTBARKEIT AUF ALLEN EBENEN II

- Ausbau der Reichweite und Verknüpfung der Social Media Kanäle auf allen Ebenen.
- Thematische Platzierung des Mädchen- und Frauenfußballs bei LFV-Angeboten.
- Representant:innen äußern sich positiv über den Frauen- und Mädchenfußball.



---

# SICHTBARKEIT

## WIEDERKEHRENDER HASHTAG ZUR BEGLEITENDEN KOMMUNIKATION

- **#FUSSIE**
  - im Satzzusammenhang wie bspw.: „Wir spielen **#FUSSIE**“
  - in Anlehnung an Bildmotive oder Textzusammenhänge
  - in Kombination mit zusammenhängenden Wortneuschöpfungen
    - Getreu dem Motto:  
Begeisterung entfachen – Selbstverständnis schaffen

# SICHTBARKEIT

## WIEDERKEHRENDER HASHTAG ZUR BEGLEITENDEN KOMMUNIKATION

- #FUSSIE



---

# OPTIMIERTE STRUKTUREN



# OPTIMIERTE STRUKTUREN

ZIEL: WIR SIND VERBANDSÜBERGREIFEND EFFIZIENT STRUKTURIERT.

	Handlungsziele
1	Wir verschlanken die LFV-Organisationsstruktur.
2	Wir schaffen die Voraussetzungen für eine kreisübergreifende Organisationsstruktur, welche ab dem Kalenderjahr 2025 umgesetzt wird.
3	Ab 2026 finden sich in allen Organen des LFV junge ehrenamtliche Mitarbeiter*innen sowie Ansprechpersonen für den Frauen- und Mädchenfußball wieder.
4	Die Strukturen und Aufgaben der Gremien sind intern ersichtlich und nachvollziehbar.



---

# OPTIMIERTE STRUKTUREN // MASSNAHMEN

WIR SIND VERBANDSÜBERGREIFEND EFFIZIENT STRUKTURIERT I

- Stärkung des Tandems Ehrenamt-Hauptamt.
- Arbeit in themenspezifischen Projektgruppen in den Kreisen in Verantwortung des Tandems
- Analyse und Abgleich des Rollenverständnisses der Ansprechpersonen in den Kreisen.
- Aktive Ansprache und Einbeziehung des jungen Ehrenamts in alle Projektgruppen.



---

# OPTIMIERTE STRUKTUREN // MASSNAHMEN

## WIR SIND VERBANDSÜBERGREIFEND EFFIZIENT STRUKTURIERT II

- Regelmäßige Kommunikation und Austausch auf Verbands- und Kreisebene.
- Jahrestreffen inklusive Besprechung der Jahresplanung.
- Erstellung eines Jahresplans mit allen Maßnahmen und verantwortlichen Ansprechpersonen.
- Partizipation der Beauftragten für Frauen- und Mädchenfußball in allen relevanten Organen und Arbeitsgruppen.





---

**VIELEN DANK FÜR DIE  
AUFMERKSAMKEIT!**